

Discipline et leadership
Inspirer les enfants à collaborer

Soyez le chef de meute de votre famille ou votre groupe!

Présenté par
Nancy Doyon
coach familiale



UNO - JOURNEES



Leadership et sécurité

Pour bâtir sa sécurité affective, l'enfant a besoin d'être entouré d'adultes forts, solides, RASSURANTS

Pourquoi?

Principe du garde-fou



UNO - JOURNEES









QUELLES SONT LES
QUALITÉS D'UN BON
LEADER?
Pensez à un patron ou un
enseignant



**D'abord une
question d'attitude!**



Ce qu'on fait:
30%

Comment on le fait:
70%

unio - Chantier 2016

Que faire??

Pas assez = mépris

Trop = colère

Fermeté ET bienveillance
Cadre clair ET chaleur
Conséquences ET respect



LES 5 PILIERS DU LEADERSHIP ÉDUCATIF



DOUCEUR / BIENVEILLANCE

HUMOUR / LÉGÈRETÉ

OBSERVATION / CONSCIENCE

FORCE / FERMETÉ

RESPONSABILISATION





Consignes Alpha

- Attirer l'attention;
- Ne pas faire autre chose;
- Explication avant, consigne à la fin...;
- Cessez de répéter, ils ne sont pas sourds!
1-2-3
- Intervention du 3-3-3;
- Parfois, le silence est la meilleure intervention.



1-2-3

1. Un premier rappel: humour et légèreté au départ (éviter d'être réactif);
2. Rappel plus ferme (S'approcher)
3. Agir (accompagner, changer d'endroit, etc.)



Intervention du CHOIX

Tu pourras... Quand tu auras...
Oui tu peux... mais tu dois faire ... avant.
Si tu fais ... il arrive...

univ.charente.sos

Le chaud et le froid

S'assurer qu'il est plus « payant » pour l'enfant de collaborer

Collaboration: dynamisme, fun, rires, chaleur, jeux.

Non-collaboration: Attitude distante, désintérêt, peu d'attention



Parfois, **NE PAS** intervenir est la meilleure intervention!



sosnancy.com
